

POLITIQUE DE PROTECTION DES DONNEES PERSONNELLES
DES CANDIDATS

SOMMAIRE

1.	PREAMBULE	3
2.	L'AUTEUR DE LA COLLECTE	3
3.	LE TYPE DE DONNEES COLLECTEES	3
4.	VOS DONNEES SENSIBLES	4
5.	LES TECHNIQUES DE COLLECTE	4
6.	LES FINALITES DE LA COLLECTE	4
7.	LES BASES LEGALES DE LA COLLECTE	4
8.	L'ACCES A VOS DONNEES A CARACTERE PERSONNEL	5
9.	TRANSFERT DE VOS DONNEES EN DEHORS DE L'UNION EUROPEENNE	5
10.	DUREE DE CONSERVATION	5
11.	VOS DROITS	6
12.	L'EXERCICE DE VOS DROITS	7
13.	SECURITE ET PROTECTION DE VOS DONNEES	
14.	MISE A JOUR DE LA POLITIQUE	7
15.	DISPOSITIONS GENERALES	7

1. PREAMBULE

Parce qu'un candidat qui confie sa candidature à SOGITEC INDUSTRIES (ci-après « nous »), témoigne de son véritable intérêt et de sa confiance à notre égard, nous nous engageons à traiter sa candidature en respectant un haut niveau de sécurité et de confidentialité et ce, conformément à la législation applicable en matière de protection des données ([Règlement général sur la protection des données n°2016/679](#) et [Loi informatique et libertés n°78-17](#)).

Pour pouvoir accompagner au mieux les candidats (ci-après « vous ») dans leurs démarches, cette politique leur présente les modalités et les conditions de traitement de leurs données à caractère personnel auxquelles nous avons accès à l'occasion de la procédure de sélection et de recrutement.

Il est important que vous preniez connaissance de la présente politique, car en nous soumettant votre candidature, vous reconnaissez l'avoir lu, comprise et approuvée.

2. L'AUTEUR DE LA COLLECTE

SOGITEC INDUSTRIES (ci-après, « Sogitec » ou « nous »), en sa qualité de responsable de traitement des données à caractère personnel, est la seule entité compétente pour collecter et traiter vos données.

Sogitec est une société à responsabilité limitée au capital social de 4 577 928 euros, inscrite au registre du commerce et des sociétés de Nanterre, sous le numéro 652 011 867, dont le siège social est situé 4, rue Marcel Monge, immeuble Nobel, 92158 SURESNES cedex, téléphone 01.41.18.57.00.

3. LE TYPE DE DONNEES COLLECTEES

Si vous souhaitez connaître le type de donnée à caractère personnel que nous sommes susceptibles de collecter, sachez que nous ne traitons que des données requises à titre obligatoire ou optionnel que vous nous communiquez lors de votre candidature.

A ce titre, nous traitons et utilisons les données suivantes :

- Identité, état civil, coordonnées (téléphone, adresse, courrier électronique, comptes sur les réseaux sociaux, etc.), données d'identification ;
- Données relatives à la vie professionnelle (embauche, carrière, coordonnées des actuels et anciens employeurs, informations relatives aux formations, informations relatives aux parcours universitaires, expériences professionnelles antérieures, etc.) ;
- Photographie (facultative) ;
- Informations recueillies lors de l'entretien.

Et plus généralement toute donnée à caractère personnel que vous nous transmettez dans le cadre de la mise en œuvre de notre service de recrutement.

Nous signalons les informations obligatoires par la présence d'un astérisque ainsi que les conséquences éventuelles de l'absence de communication de ces informations.

4. DONNEES PARTICULIERES

Nous ne sollicitons pas des candidats qu'ils nous communiquent des données sensibles du type : origine raciale ou ethnique, opinions politiques, convictions religieuses, vie ou orientation sexuelle, appartenance syndicale etc.

Ces données n'étant pas nécessaires pour la sélection et le recrutement de candidats, nous vous prions de bien vouloir limiter les informations que vous nous communiquez à ce qui est strictement professionnel et utile à votre recrutement. Veuillez donc à ne pas faire figurer dans les documents que vous nous transmettez des informations sensibles telles qu'énoncées ci-dessus.

5. LES TECHNIQUES DE COLLECTE

La collecte peut se réaliser de deux façons :

- La collecte directe de vos données : c'est l'hypothèse où les données nous sont directement communiquées par vous, notamment lorsque vous contactez directement l'un des avocats, ou lorsque vous répondez à une annonce postée sur notre site ;
- La collecte indirecte de vos données : elle est réalisée via l'intervention d'une entreprise spécialisée telle que notamment des chasseurs de tête, via l'intermédiaire de sites de recrutement, etc.

6. LES FINALITES DE LA COLLECTE

Rassurez-vous, nous utilisons et traitons vos données uniquement dans le cadre du processus de sélection et de recrutement, à savoir :

- Administration et traitement de vos données ;
- Evaluation de l'adéquation de la candidature au poste ;
- Vérification de vos antécédents ;
- Prise de contact avec vous pour l'organisation d'un ou plusieurs entretiens ;
- Préparation d'un contrat de travail / stage dans l'hypothèse où votre candidature serait retenue.

7. LES BASES LEGALES DE LA COLLECTE

La législation en vigueur impose que le traitement de vos données à caractère personnel ait un ou plusieurs fondement(s) juridique(s).

C'est pourquoi le traitement que nous réalisons, est effectué conformément aux bases légales suivantes :

- le traitement de vos données permet d'envisager votre recrutement et constitue l'exécution d'une mesure précontractuelle susceptible d'aboutir à la signature d'un contrat travail ;
- nous avons un intérêt légitime à collecter vos données tenant au recrutement de personnalité dans le cadre de notre activité.

8. L'ACCES A VOS DONNEES A CARACTERE PERSONNEL

Nous nous assurons que l'accès à vos données soit réservé aux seules personnes intervenant dans le processus de recrutement à savoir notamment : les directeurs des services intéressés par votre candidature et les membres du département des ressources humaines.

A titre occasionnel, notre service informatique est susceptible d'avoir accès à vos données à caractère personnel lors d'opérations d'entretien et de maintenance de notre système informatique.

Les destinataires de vos données à caractère personnel ainsi que le service informatique sont soumis à une obligation de confidentialité.

Vos données personnelles ne seront sous aucun prétexte communiquées à des tiers, excepté lorsque nous y serons contraints par une autorité gouvernementale ou judiciaire ou par un organisme de réglementation.

9. TRANSFERT EN DEHORS DE L'UNION EUROPEENNE

Vos données ne sont pas susceptibles d'être transférées et traitées dans un pays tiers à l'Union européenne.

10. DUREE DE CONSERVATION

Lorsqu'à l'issue du processus de recrutement, une candidature est retenue, elle est conservée dans les conditions et pendant la durée définie dans la politique relative aux données à caractère personnel des salariés de Sogitec.

Au contraire, lorsque la candidature n'est pas retenue, celle-ci est immédiatement supprimée.

Néanmoins, Sogitec se réserve le droit, pour certains profils, de les conserver en vue de futures Opportunités, et, pour lesquelles les données pourront être conservées pendant un délai de maximum de deux ans à compter du dernier contact, sauf opposition du candidat concerné.

11. VOS DROITS

La collecte de vos données à caractère personnel ne signifie pas que vous en êtes dépossédés.

En tant que candidat dont les données sont traitées, vous bénéficiez des droits suivants :

- **Droit d'accès et de copie** : le candidat a le droit d'obtenir de Sogitec confirmation que ses données personnelles sont ou ne sont pas traitées et, lorsqu'elles le sont, l'accès aux dites données. Le candidat peut obtenir de Sogitec des informations relatives à la finalité du traitement, aux catégories de données concernées et aux destinataires ou catégories de destinataires.

Le candidat dispose également du droit d'obtenir une copie des données à caractère personnel

faisant l'objet d'un traitement. Pour toute demande de copie supplémentaire, Sogitec peut exiger du candidat qu'il supporte la charge financière de ce coût. Si la demande est exprimée par voie électronique alors les informations fournies le sont sous une forme électronique d'usage courant, sauf demande contraire.

- **Droit de rectification et droit à l'effacement** : le candidat peut obtenir de Sogitec, dans les meilleurs délais, la rectification de données inexactes ou incomplètes.
Le candidat a également le droit d'obtenir l'effacement dans les meilleurs délais des données qui le concernent notamment, lorsque ses données ne sont plus nécessaires au regard des finalités pour lesquelles elles ont été collectées ou traitées d'une autre manière.
- **Droit à la limitation du traitement** : le candidat a un droit à la limitation du traitement notamment lorsqu'il conteste l'exactitude de ses données à caractère personnel. Etant précisé que la limitation de traitement dure le temps que Sogitec vérifie l'exactitude desdites données. Le candidat peut également obtenir de Sogitec la limitation du traitement lorsque nous n'avons plus besoin des données aux fins de traitement
- **Droit à la portabilité des données** : Le candidat est informé qu'il ne dispose pas de ce droit dès lors que les trois conditions cumulatives nécessaires à sa mise en œuvre ne sont pas réunies.
- **Droit d'opposition** : Le candidat est informé qu'il dispose du droit de s'opposer, pour des raisons tenant à sa situation particulière, au traitement de ses données à caractère personnel lorsqu'il est fondé sur l'intérêt légitime de Sogitec. Le candidat peut également s'opposer au traitement réalisé à des fins de prospection.
- **Droit d'organiser le sort des données personnelles en cas de décès** : le candidat peut définir des directives relatives à la conservation, à l'effacement et à la communication de ses données à caractère personnel après son décès.
- **Droit d'introduire une réclamation auprès d'une autorité de contrôle** : le candidat peut introduire une réclamation auprès de la CNIL s'il considère que le traitement de ses données personnelles constitue une violation de la réglementation applicable aux données à caractère personnel. Le contact se fait à l'adresse suivante :

CNIL – Service des plaintes
3 place de Fontenay – TSA 80715
75334 Paris Cedex 07
Tél : 01.53.73.22.22

12. EXERCICE DE VOS DROITS

Pour exercer vos droits ou poser toute question relative au traitement de vos données personnelles, vous pouvez contacter notre Délégué à la Protection des Données (DPO) à l'adresse suivante : dpo-sogitec@racine.eu

13. SECURITE ET PROTECTION DE VOS DONNEES

Sogitec définit et met en œuvre des mesures de sécurité pour lutter contre la destruction, la perte, l'altération ou la divulgation non autorisée des données.

Les systèmes informatiques et les supports papier utilisés sont organisés et protégés de manière à garantir la sécurité et la confidentialité de vos données.

14. MISE A JOUR DE LA POLITIQUE

Nous nous réservons le droit de modifier la présentation et le contenu de la présente politique. Toute nouvelle version de la politique publiée sur le site de Sogitec viendra se substituer à la précédente.

15. DISPOSITIONS GENERALES

Vous avez besoin d'une information supplémentaire relative aux données à caractère personnel ?

N'hésitez pas à contacter notre DPO à l'adresse dpo-sogitec@racine.eu